僕の父は漁師をしてお り、将来の夢は父の跡を 継ぎ漁師になることです。 休日は一緒に船に乗り、 父の手伝いをしながら仕 事を教えてもらっています。 バスツアーに参加し、 名前は知っていたものの、 どんな仕事をしているの かわからなかった平戸の 会社について、実際に見 学し、話を聞けたことで、なりました。



南部中学校1年 えがわ とうま 江川 斗真 さん

地元の会社でこんなにす ごいことをしていると知れ て、とても貴重な経験に



鹿町工業高校2年 つばきやま ともひさ 椿山 倫悠 さん

僕は将来の夢である、 自動車整備士に向けて、 国家資格を取得するため 専門学校に進学したいと

考えています。

バスツアーでは、自動 車部品を製造する企業な ど、さまざまな職種を見 学しました。世界に誇る 技術は、仕事を選ぶ中で 重要視している「やりが い」を感じられると思いま した。地元企業について、 知るとても良い機会にな り、地元での就職も選択 肢の1つになりました。



Interview -事業者の声-

私は、鹿町工業高校卒 業後、KTX株に入社し、 今年で2年目になります。 自動車内装金型や航空部 品表面へのレーザー加工 に力を入れています。

学生の時は、学校で求 人票を見ても会社の詳細 がわからず、バスツアー に参加し実際に見ること で、具体的に会社の業務 内容をイメージできまし た。その時の経験を活か し、参加した皆さんには 実際に見て興味を持って もらえるよう心がけました。

KTX㈱長崎平戸ラボ ラトリーズでは、開発熱



KTX(株)長崎平戸ラボラトリーズ ふなばら こうすけ 舩原 考佑 さん

心で失敗を恐れずチャレ ンジできる人を募集して います。また、資格を取 得すると手当を支給する 仕組みもあり、スキルを 身に付けレベルアップす る人を応援しています。

バスツアーを通して、 一緒に働きたいと思って もらえると嬉しいです。



赤木コーセイ(株) やまぐち ひろき 山口 博基 さん

いつも乗っている車の 部品を、平戸の会社が 作っていることを子ども たちに知ってほしいと、 当社ではバスツアーや、 地元小・中学校の工場見 学を、年間10校ほど受け 入れています。また、「地 域の人のご協力のもと、 成り立っている | との考え

方を職員で共有し、地域 行事にも積極的に参加し て、地元に愛される企業 を目指しています。また、 従業員の健康維持のため、 従業員価格での食事提供、 夏場はスポーツドリンク の配布を行っています。

当社は、最新設備の導 入や既存設備の更新を行 い、受注継続・拡大、品 質の維持向上を続けてい ます。将来は、地元で就 職したいと思ってもらえる ようバスツアーを通じて 当社の魅力を伝え、感じ 取ってもらえればと思い ます。

### 将来の担い手となる人材を育てる企業を募集します

今年度は多くの事業者の協力のもと、15校の学校で企業見学バスツアーを実施しました。令和6年度も、 引き続き高校生および小・中学生向けの企業見学バスツアーを実施します。

現在、従業員を募集している事業者や、これから従業員を募集する予定の事業者の皆さんは、ぜひ平戸 市の雇用対策にご協力ください。申し込みは随時受け付けています。受け入れは1校からでも可能ですので、 詳しくは、平戸市商工物産課商工新産業班までお問い合わせください。









平戸市の現状

平戸市の有効求人倍率

は、

### 状です。 外・県外に出て 8割強の生徒は進学および就職で市 で就職する生徒は全体の1割程度で 求める人材がマッチングできないな 就職者数が増えず また、 市内の高校から市内 いく状況です。

利厚生が悪い」、「仕事が合わな 「賃金条件が悪い」などでした。 「自分が思っていた職場と違う」、「福 4割と高く、 (高校生)のうち3年以内の離職率は 一方で、 県内で就職した新卒者 離職の主な理由は

### けにバスツア R4までの取り組み~地元高校生向

につながる進路選択のきっかけ作り

を進めます。

引き続き、

平戸

市の産業を紹介す

育を推進してきました。

こうした取 ふるさと教

業を知る機会を通じて、

(小学校は高学年)まで広げ、

いたバスツアー

の対象を小・

中学生 地元企

「ひとをそだてるプロジェクト」を融 材創出プロジェクト」と教育行政の

これまで高校生向けに行って

画重点プロ

ジェ

クト「未来を担う

総合計

り組みを通じて、

地元企業への就職

2年生を対象に、 これまで、 進路選択時期にある市内の高校 高校と企業の協力のも 地元企業の見学バ

の発掘を目指します。

ることで、将来の担い手となる人材

下につなげる取り組みを行っています。 学生向けにも実施~ R5からの新たな取り組み の人材不足の解消および離職率の低

人手不足の現

## 和5年度からは、

### 近に感じてもらい、 として検討してもらうことで、 地元企業や、 仕事内容について身 進路選択の つ

求職者が希望する職種と、

求人者が

92倍と高

にありますが

# 身近な企業を知るきつかけに

企業見学バスツァ

៉ 商工物産課商工新産業班

Hirado City Public Relations, 2024. 3