

(平成28年)

女性活躍推進法に係る特定事業主行動計画 取組みの実施状況の公表

女性職員の採用割合

年度	職種	応募者数		採用者数	
			うち女性		うち女性
平成28年度	一般行政職	32名	8名	9名	4名
平成27年度	一般行政職	48名	15名	5名	1名
平成26年度	一般行政職	42名	16名	7名	3名

継続勤務年数の男女差

年度	継続年数(平均)		
		うち男性	うち女性
平成28年度	17年	17年	16年
平成27年度	17年	17年	16年
平成26年度	17年	17年	17年

職員の女性割合

年度	職員数(4月1日現在)				
	(人)	うち男性	うち女性	男性割合	女性割合
平成28年度	588	386	202	66%	34%
平成27年度	592	389	203	66%	34%
平成26年度	595	396	199	67%	33%

超過勤務の状況(各月の一人当たり時間外数)

(時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平成28年度	10.5	7.5	6.5	11.7	7.4	8.6	6.6	9.3	7.3	7.8	7.3	8.9
平成27年度	12.4	8.3	8.7	9.3	9.3	10.5	10.6	9.7	9.0	12.6	10.5	9.2
平成26年度	14.7	12.3	12.4	11.0	11.4	13.4	15.3	13.2	21.5	12.3	11.8	11.5

消防、病院事業を除く。

管理職の女性割合

	管理職数		割合 (%)
		うち女性	
平成28年度	99名	17名	17%
平成27年度	95名	12名	13%
平成26年度	93名	10名	11%

各役職段階の職員の女性割合

	部長級			課長級			班長(係長級)		
	管理職数		割合 (%)	管理職数		割合 (%)	管理職数		割合 (%)
		うち女性			うち女性			うち女性	
平成28年度	20名	0名	0%	79名	17名	22%	104名	25名	24%
平成27年度	19名	0名	0%	76名	12名	16%	120名	34名	28%
平成26年度	18名	0名	0%	75名	10名	13%	126名	33名	26%

男女別の育休取得率・平均取得期間

	女性		男性	
	取得率	期間	取得率	期間
平成28年度	100%	6.8月	0%	0日
平成27年度	100%	9.4月	9%	14日
平成26年度	83%	9.0月	0%	0日

消防、病院事業を除く。

男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	取得率	平均日数
平成28年度	45.5%	1.7日
平成27年度	66.7%	1.2日
平成26年度	46.0%	1.1日

年次休暇の取得日数、取得率

年休取得日数	平成28年	平成27年	平成26年	平成25年
取得日数	9.1日	9.1日	9.5日	10.6日
取得率	97.2%	100.0%	100.0%	99.7%