

地域クラブの指導者に関すること

◆指導者の確保等◆

Q 6-1 指導者として地域の方がお手伝いするとなると、その方が勤務する事業所への配慮も必要になるのではないかと。指導者を増やすには事業所にも何か特典があると違うのではないかと。

A 趣旨は理解しますが、現在のところ特典を設ける考えはありません。

Q 6-2 会社がアルバイト禁止というところもある。(指導者へは) 報酬か謝礼なのか、そこでも違う。繁忙期とかもあると思うが、そういった課題をどのようにクリアしていくのか。

A スポーツ庁のQ&Aには、指導者には団体との契約関係において報酬が支払われ、最低賃金を遵守するなどとの規定があります。会社には理解を求める以外にないと考えています。

認定制度では基本的に複数の指導者の配置をお願いしており、繁忙期については、各クラブの中で調整をお願いします。

Q 6-3 指導員システムで登録した人は、市町等に照会をするなどがあるが、安全性、信頼性はどの程度確認できるものなのか。

A エントリーシステムは県教育委員会が運用し、登録情報については指導者と地域クラブとのマッチング目的以外での使用は一切しないこととなっており、安全性は高いものと信じています。

Q 6-4 先生の働き方改革が言われているが、中学校の先生が将来的に地域クラブから離れることはあるのか？

A 地域移行後も、兼職兼業等で地域クラブの活動や運営に関わっていきたいと考えている教師等もいますので、完全に離れることはありません。また、学校と地域クラブが今後も連携をとっていくことは、生徒の健全育成を支える上でも大切であると考えています。

◆指導者の責任（事故やケガ、保険等）◆

Q 7-1 移行すれば、何かあった場合の責任の所在が保護者または指導者になる。保護者・指導者と学校間でどう対処すべきか。教育委員会が力添えしてくれるのか。

A 移行後の事故等の対応は、基本的に地域クラブの責任の下で対処していただきたいと思います。

Q 7-2 学校には練習中にケガをしたりとか、医療に関する事案とか、何かガイドラインみたいなのがあるのか。地域移行はいいが、応急処置とかどこまでできるのかちょっと不安になる。

A 学校には、ケガや熱中症が起きた場合の対応マニュアルがありますので、提供できるよう検討させていただきます。また、応急手当等の研修機会を提供したいと考えています。

Q 7-3 地域クラブの移行期間で学校管理下に置かれるのはどこまでか？中学校の保険が利くのがどこまでか。

A しばらくは休日の地域クラブと平日の部活動が併存する状況が予想されます。部活動は学校管理下となりますので、部活動中のケガであれば学校の保険が適用されますが、地域クラブでのケガであればクラブが加入する保険での対応となります。